



Werknemersschadeverzekering

De werkgever draait steeds vaker op voor kosten als gevolg van ongelukken van werknemers die op het eerste gezicht niet direct met het werk te maken hebben. De werkgever wordt geacht te weten welke risico's werknemers lopen, zodat ongevallen kunnen worden voorkomen. Zo niet, dan draait de werkgever volgens recente gerechtelijke uitspraken in het kader van 'goed werkgeverschap' op voor de soms torenhoge schade, waaronder het inkomensverlies van werknemers. De werknemersschadeverzekering (WSV) verzekert werknemers tegen schade als gevolg van ongevallen die werkgerelateerd zijn. Aansprakelijkheid speelt daarbij geen rol meer. De verplichting van de werkgever om een behoorlijke verzekering af te sluiten daarentegen wel.

Voor wie

De WSV is er voor alle Nederlandse werkgevers. De werkgever is verzekeringnemer en de werknemer, maar ook bijvoorbeeld de uitzendkracht en stagiair, zijn de verzekerden.

Dekking

De WSV verzekert werknemers tegen schade als gevolg van ongevallen die werkgerelateerd zijn. De WSV vult de standaard-AVB en de gebruikelijke verzekeringen en voorzieningen aan waar deze geen (volledige) dekking bieden en fungeert daarmee als vangnet. De WSV vergoedt (tot de verzekerde bedragen) de geleden schade als gevolg van een ongeval. Het is dan ook geen gewone ongevallenverzekering, die vaststaande sommen uitkeert voor lichamelijk letsel (volgens Ggliedertax). De WSV is geen aansprakelijkheidsverzekering, er hoeft dus geen aansprakelijkheid te worden aangetoond voor een uitkering onder deze verzekering. Zo verloopt het vergoedingsproces een stuk sneller. De werkgever biedt met de WSV een oplossing waarbij werkgever en werknemer naast elkaar staan in plaats van tegenover elkaar. Soms is het niet duidelijk of een ongeval gedekt is onder de WSV of een andere verzekering, zoals de AVB. In dat geval keert de WSV de schade uit zodat de verzekerde geholpen is. Daarna wordt de schade al dan niet verhaald op de andere verzekeraar.

Voordelen

- De WSV biedt dekking als er sprake is van een werkgerelateerd ongeval.
- De WSV vergoedt tot de verzekerde bedragen de geleden schade en geen vooraf vastgestelde som conform de Ggliedertax.
- Bij de WSV hoeft aansprakelijkheid niet te worden aangetoond om een beroep te doen op de verzekering.
- De WSV overlapt niet met de standaard AVB. Er kan dubbele dekking zijn met andere onvolledige verzekeringsproducten, die zijn dan overbodig geworden.
- De WSV heeft nog een extra service: indien niet duidelijk is of een schade gedekt is op de AVB of WSV, betaalt de WSV de schade en wordt de schade middels een akte van cessie verhaald op de AVB verzekeraar.
- De WSV voldoet aan de aanwijzingen die de Hoge Raad geeft om zorg te dragen voor een behoorlijke verzekering als juiste invulling van 'goed werkgeverschap'.
- De WSV geldt voor situaties die direct of indirect verband houden met de werkzaamheden zodat de werkgever zich niet steeds hoeft af te vragen of ongevallen tijdens de bedrijfsreis of andere activiteit wel specifiek verzekerd is.

De WSV is gemakkelijk af te sluiten op basis van slechts enkele gegevens. De premie wordt gebaseerd op het SV-loon en de activiteit van de werkgever. De WSV gaat standaard uit van verzekerde bedragen van EUR 1 miljoen, maar kan ook hoger worden afgesloten, afhankelijk van de activiteiten van de werkgever.